

Amela Avdaković, diplomirani pedagog-psiholog - Magistarski rad

Fakultet/Akademija	FILOZOFSKI FAKULTET
Tip Rada	Magistarski rad
Kandidat, zvanje	Amela Avdaković, diplomirani pedagog-psiholog
Naziv Teme	Utjecaj transformacijskog rukovođenja na motivaciju i zadovoljstvo zaposlenih u bosanskohercegovačkim kompanijama
Rezime/Abstract	Neophodnost uvođenja promjena kako bi se održala postojanost preduzeća kao i njihova uspješnost ukazala je na potrebu izučavanja transformacijskog stila vođenja, te nam je to bio motiv da se bavimo teorijskim i praktičnim istraživanjem. Situacija u bosanskohercegovačkim preduzećima iz dana u dan ide silaznom putanjom, često nas izvještavaju o teškoj situaciji brojnih preduzeća, te smo nerijetko nažalost i svjedoci propadanja i zatvaranja istih. Veliki broj radnika ostaje bez posla, stoga je neophodno osvrnuti se na nove načine vođenja, te uvođenjem promjena osigurati opstanak preduzeća, kao i egzistenciju velikom broju zaposlenika. Glavni cilj istraživanja je bio identificirati da li, na koji način, te u kolikoj mjeri transformacijski stil vođenja utiče na motivaciju i zadovoljstvo zaposlenih u bh. kompanijama. Istraživanje je provedeno u bh. kompanijama različitih karakteristika. Prilikom odabira kompanija korištena je on line baza podataka. Ispitanici su bili aktivni zaposlenici bh. kompanija različitih demografskih karakteristika, njih 250. U radu su korištene metoda teorijske analize i survey metoda. Kako bi se prikupili potrebni podaci zaposlenicu su anketirani pomoću upitnika koji je sastavljen od pitanja iz Multifactor Leadership Questionnaire - 6S i Work motivation and Job Satisfaction Scale. Na osnovu postavljenih ciljeva, te prikupljenih, obrađenih i interpretiranih rezultata istraživanja možemo zaključiti da transformacijski stil vođenja pozitivno utiče na motivaciju i zadovoljstvo ispitanika u bh. kompanijama. Bosanskohercegovačke vođe su prema rezultatima harizmatični pojedinci koji potiču zaposlenike da ih vode, koriste kombinaciju materijalnih i nematerijalnih motivacijskih strategija, daju nove ideje i potiču zaposlenike da budu inovativni i kreativni u rješavanju radnih zadataka, te imaju osjećaj za individualne potrebe svakog pojedinca.
Datum	09.11.2017
Predsjednik	dr sc. Elvis Vardo, docent za užu naučnu oblast „Primijenjene naučne psihološke discipline“ na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Mentor	dr sc. Miroslav Gavrić, docent za užu naučnu oblast „Teorijske naučne psihološke discipline“ na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Član komisije	dr sc. Erna Emić, docent za užu naučnu oblast „Teorijske naučne psihološke discipline“ na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	dr sc. Ljubica Tomić Selimović, docent za užu naučnu oblast "Primijenjene naučne psihološke discipline" na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Dodatni detalji i lokacija	Javna odbrana magistarskog rada obavit će se 09.11.2017. godine u 09:00 sati na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.