

Amela Avdaković, diplomirani pedagog-psiholog - Magistarski rad

Fakultet/Akademija	FILOZOFSKI FAKULTET
Tip Rada	Magistarski rad
Kandidat, zvanje	Amela Avdaković, diplomirani pedagog-psiholog
Naziv Teme	Utjecaj transformacijskog rukovođenja na motivaciju i zadovoljstvo zaposlenih u bosanskohercegovačkim kompanijama
Rezime/Abstract	<p>Neophodnost uvođenja promjena kako bi se održala postojanost preduzeća kao i njihova uspješnost ukazala je na potrebu izučavanja transformacijskog stila vođenja, te nam je to bio motiv da se bavimo teorijskim i praktičnim istraživanjem. Situacija u bosanskohercegovačkim preduzećima iz dana u dan ide silaznom putanjom, često nas izvještavaju o teškoj situaciji brojnih preduzeća, te smo nerijetko nažalost i svjedoci propadanja i zatvaranja istih. Veliki broj radnika ostaje bez posla, stoga je neophodno osvrnuti se na nove načine vođenja, te uvođenjem promjena osigurati opstanak preduzeća, kao i egzistenciju velikom broju zaposlenika. Glavni cilj istraživanja je bio identificirati da li, na koji način, te u kojoj mjeri transformacijski stil vođenja utiče na motivaciju i zadovoljstvo zaposlenih u bh. kompanijama. Istraživanje je provedeno u bh. kompanijama različitih karakteristika. Prilikom odabira kompanija korištena je on line baza podataka. Ispitanici su bili aktivni zaposlenici bh. kompanija različitih demografskih karakteristika, njih 250. U radu su korištene metoda teorijske analize i survey metoda. Kako bi se prikupili potrebni podaci zaposlenici su anketirani pomoću upitnika koji je sastavljen od pitanja iz Multifactor Leadership Questionnaire - 6S i Work motivation and Job Satisfaction Scale. Na osnovu postavljenih ciljeva, te prikupljenih, obrađenih i interpretiranih rezultata istraživanja možemo zaključiti da transformacijski stil vođenja pozitivno utiče na motivaciju i zadovoljstvo ispitanika u bh. kompanijama. Bosanskohercegovačke vođe su prema rezultatima harizmatični pojedinci koji potiču zaposlenike da ih vode, koriste kombinaciju materijalnih i nematerijalnih motivacijskih strategija, daju nove ideje i potiču zaposlenike da budu inovativni i kreativni u rješavanju radnih zadataka, te imaju osjećaj za individualne potrebe svakog pojedinca.</p>
Datum	09.11.2017
Predsjednik	dr sc. Elvis Vardo, docent za užu naučnu oblast „Primijenjene naučne psihološke discipline“ na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Mentor	dr sc. Miroslav Gavrić, docent za užu naučnu oblast „Teorijske naučne psihološke discipline“ na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Član komisije	dr sc. Erna Emić, docent za užu naučnu oblast „Teorijske naučne psihološke discipline“ na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	dr sc. Ljubica Tomić Selimović, docent za užu naučnu oblast "Primijenjene naučne psihološke discipline" na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Dodatni detalji i lokacija	Javna odbrana magistarskog rada obaviti će se 09.11.2017. godine u 09:00 sati na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Završne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.