

# Dario Babović, bachelor poslovne ekonomije - Završni magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Završni magistarski rad
Kandidat, zvanje	Dario Babović, bachelor poslovne ekonomije
Naziv Teme	Utjecaj spola na preferirani stil liderstva u softverskim kompanijama Bosne i Hercegovine
Rezime/Abstract	<p>Stilovi liderstva u organizacijama se mijenjaju uslijed utjecaja socio-ekonomskog i tehnološkog razvoja. Posebnu ulogu u tom procesu ima i sve veće učešće žena u menadžmentu, što predstavlja svojevrsan novum i izazov, budući da je u tradicionalnim društvima muškarac imao vodeću ulogu, a muške vrijednosti su predstavljale okosnicu kulture, organizacijske kulture, stilova liderstva i dr. U savremenoj literaturi o liderstvu prisutna je debata o tome da li muški i ženski lideri primjenjuju iste stilove liderstva. Prilikom poređenja načina na koje žene ili muškarci vode, važno je utvrditi da li su ta poređenja utemeljena na stereotipnim predodžbama o muškim i ženskim liderima ili su utemeljena na zaista uočenim stilovima i osobinama muških i ženskih lidera. Predmet istraživanja magistarskog rada je: Utjecaj spola na preferirani stil liderstva u softverskim kompanijama u Bosni i Hercegovini gdje se naglasak stavlja na transformacijsko i transakcijsko liderstvo. U ovom radu se analiza stil liderstva u 25 IT kompanijama u Bosni i Hercegovini kako bi se utvrdilo u kojoj mjeri i na koji način spol lidera utječe na preferirani stil liderstva. Razmatraju se dva stila liderstva - transformacijsko i transakcijsko liderstvo. Istraživanje je pokazalo da spol lidera ne utječe značajno na preferirani stil liderstva, čime je odbačena nulta hipoteza istraživanja. Dvije pomoćne hipoteze istraživanja su prihvaćene, jer je istraživanje pokazalo da žene lideri u softverskih kompanijama u BiH imaju tendenciju da više primjenjuju transformacijski stil liderstva u poređenju sa muškarcima te da žene lideri imaju tendenciju da manje primjenjuju transakcijski stil liderstva u poređenju sa muškarcima. Ovi rezultati su u skladu s rezultatima drugih istraživanja, koja ukazuju da spol ne utiče statistički značajno na preferirani stil liderstva, odnosno da postoje razlike u preferiranim stilovima liderstva muškaraca i žena, ali da one nisu statistički značajne. Ovo istraživanje je dalo osnov i niz preporuka za buduća istraživanja uključujući potrebu za stručnim prijevodom MLQ upitnika i mogućnosti ispitivanja utjecaja drugih varijabli (poput kulture) na preferirani stil liderstva. Ključne riječi: transakcijsko liderstvo, transformacijsko liderstvo, softverske kompanije, spol</p>
Datum	20.11.2017
Predsjednik	Dr.sc. Bahrija Umihanić, redovni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr.sc. Adisa Delić, vanredni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr.sc. Sabina Đonlagić Alibegović, docent, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	dr.sc. Samira Fazlić, docent, uža naučna oblast „Kvantitativna ekonomija“ Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Dodatni detalji i lokacija	na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Tuzli, dana 20.11.2017. godine sa početkom u 12,30 sati
Završne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.