

# Dejan Milenković, dipl. oec. - Magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Magistarski rad
Kandidat, zvanje	Dejan Milenković, dipl. oec.
Naziv Teme	Organizacijski i upravljački aspekti primjene koncepta management by results (MBR) u javnom sektoru
Rezime/Abstract	<p>U proteklih dvije decenije nametnuo se zahtjev pred organizacije u javnom sektoru i to za povećanom efikasnošću, efektivnošću, transparentnošću i odgovornošću. Ovi zahtjevi nameću neophodnost iznalaženja i primjene odgovarajućeg menadžerskog pristupa u ovom sektoru. Ovdje je svrstana i Bosna i Hercegovina kao zemlja koja mora odgovoriti ovim zahtjevima, a koja je izložena različitim trendovima koji nameću promjene upravljanja organizacijama u javnom sektoru. Dat je potpuni uvid u proces tranzicije u Bosni i Hercegovini kada je u pitanju primjena novih načina upravljanja. Pojašnjeni su mnogi pojmovi, te je objašnjen koncept management by results koji je evolucijski pristup upravljanju u organizacijama u javnom sektoru. Osnovni zadatak u Bosni i Hercegovini bi bio pronaći koji bi to bio najbolji način upravljanja u organizacijama da bi se u javnom sektoru došlo do povećanja organizacijske efikasnosti, adekvatnog upravljanja ljudskim potencijalima, unaprijeđenja znanja, unaprijeđenja usluga, a da se pri tome ne smije zaboraviti društvena odgovornost. U tranzicijskim zemljama poput BIH treba omogućiti napuštanje tradicionalnog, birokratskog načina upravljanja organizacijama u javnom sektoru, povećati fleksibilnost ovih organizacija i povećati njihovu efikasnost. U radu se pokušalo odgovoriti na pitanje da li trenutne organizacijske i upravljačke karakteristike u organizacijama u javnom sektoru omogućavaju primjenu koncepta te koje su to organizacijske promjene neophodne kako bi se ispunile pretpostavke za primjenu ovog koncepta u navedenim organizacijama, kako bi se u konačnici povećala efikasnost i efektivnost tih organizacija. U vezi sa definisanim specifičnostima navedenog problema, u radu je određen predmet istraživanja koji se odnosi na primjenu pomenutog koncepta MBR u organizacijama u javnom sektoru u nastojanju da se poveća efikasnost i efektivnost u ovim organizacijama. S tim u vezi postavljen je opšti cilj istraživanja u magistarskom radu, a odnosi se na to da je potrebno istražiti trenutne organizacijske i upravljačke karakteristike organizacija u javnom sektoru, kao i identificirati ključne pretpostavke za implementaciju koncepta, te ključne pravce organizacijskih promjena s ciljem stvaranja pretpostavki za implementaciju koncepta u ovim organizacijama. Na temelju predhodno elaboriranog, u radu je postavljena i na naučno zasnovanoj metodologiji, dokazana glavna istraživačka hipoteza prema kojoj je potvrđena i glasi: „Postojeća organizacijska obilježja i upravljački procesi ne omogućavaju primjenu koncepta management by results u organizacijama u javnom sektoru na području Tuzlanskog kantona“. Dakle, uvažavajući činjenicu da postojeće organizacije javnog sektora nemaju adekvatnu organizacijsku strukturu, te dominantna obilježja organizacijske kulture nisu odgovarajuća da bi se uspješno implementirao model upravljanja prema rezultatima, možemo zaključiti da postoji potreba za provođenjem organizacijskih promjena u ovim organizacijama kao pretpostavka za implementiranje ovog koncepta.</p>
Datum	20.02.2018
Predsjednik	Dr.sc. Adil Kurtić, profesor emeritus, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr.sc. Sabina Đonlagić Alibegović, mentor/član, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr.sc. Adisa Delić, vanredni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 20.02.2018. godine u 10 sati na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.