

Alma Kovačević-Rahmanović, dipl.oec. - Magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Magistarski rad
Kandidat, zvanje	Alma Kovačević-Rahmanović, dipl.oec.
Naziv Teme	Uzroci i ekonomske posljedice podzastupljenosti žena na menadžerskim pozicijama u javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine
Rezime/Abstract	Magistarski rad pod naslovom „Uzroci i ekonomske posljedice podzastupljenosti žena na menadžerskim pozicijama u javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine“, urađen je na 129 stranica A4 formata, od čega se 112 stranica odnosi na osnovni tekst, 8 na popis literature, 3 na popis slika, grafikona i tabela i 7 stranica na upitnik. U toku istraživanja korišteno je 80 knjiga, udžbenika i priručnika, 62 članka, studija, disertacija, magistarskih radovi, i 38 internet izvora. Magistarski rad je strukturiran tako da, pored uvodnih i zaključnih razmatranja te popisa literature, sadrži i pet poglavlja u kojima je, u okviru osnovnog teksta, tematizirana materija ilustrirana sa tabelama i grafikonima. Predmet istraživanja je sagledavanje trenutnog položaja žena na menadžerskim pozicijama u javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine, te na bazi empirijskog istraživanja, ispitivanje da li postoji podzastupljenost žena na rukovodnim pozicijama u javnim preduzećima u FBiH, te ukoliko postoji, koji su razlozi za to. Naglasak je na učešću žena na rukovodećim položajima u javnim preduzećima energetskog i telekomunikacionog sektora u Federaciji Bosne i Hercegovine, gdje se metodom direktnog intervjua uz primjenu tehnike anketiranja menadžera na rukovodnim pozicijama u javnim preduzećima u FBiH (BH Telekom, BH Pošta, BH Elektrodistribucija i Rudnici uglja u FBiH), otkriva koliki je stvarni broj žena na rukovodnim pozicijama navedenih preduzeća, kao i uticaj „staklenog plafona“. Takođe, kroz rad će se sagledati i ekonomske posljedice ne angažovanja žena na rukovodnim pozicijama jer postoji uvriježeno mišljenje da preduzeća u kojima su žene na rukovodnim pozicijama ostvaruju i veće prihode. Ključne riječi: „Stakleni plafon“, „nevidljive“ barijere, rod, spol, podzastupljenost, diskriminacija, menadžerske pozicije, „soft menadžment“, predrasude, stereotipi, javna preduzeća energetski sektor, telekomunikacioni sektor, finansijski rezultat, karakteristike menadžera,
Datum	14.07.2012
Predsjednik	Dr. sc. Bahrija Umihanić, vanredni profesor za užu naučnu oblast „Menadžment“ (Menadžment i upravljanje), Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr. sc. Adil Kurtić, redovni profesor za užu naučnu oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr. sc. Adisa Delić, docent za užu naučnu oblast „Menadžment“ (Menadžment i upravljanje), Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 14.07.2012. godine u 9,00 sati u amfiteatru Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli
Završne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.