

# Alma Kovačević-Rahmanović, dipl.oec. - Magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Magistarski rad
Kandidat, zvanje	Alma Kovačević-Rahmanović, dipl.oec.
Naziv Teme	Uzroci i ekonomske posljedice podzastupljenosti žena na menadžerskim pozicijama u javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine
Rezime/Abstract	<p>Magistarski rad pod naslovom „Uzroci i ekonomske posljedice podzastupljenosti žena na menadžerskim pozicijama u javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine“, urađen je na 129 stranica A4 formata, od čega se 112 stranica odnosi na osnovni tekst, 8 na popis literature, 3 na popis slika, grafikona i tabela i 7 stranica na upitnik. U toku istraživanja korišteno je 80 knjiga, udžbenika i priručnika, 62 članka, studija, disertacija, magistarskih radovi, i 38 internet izvora. Magistarski rad je strukturiran tako da, pored uvodnih i zaključnih razmatranja te popisa literature, sadrži i pet poglavlja u kojima je, u okviru osnovnog teksta, tematizirana materija ilustrirana sa tabelama i grafikonima. Predmet istraživanja je sagledavanje trenutnog položaja žena na menadžerskim pozicijama u javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine, te na bazi empirijskog istraživanja, ispitivanje da li postoji podzastupljenost žena na rukovodnim pozicijama u javnim preduzećima u FBiH, te ukoliko postoji, koji su razlozi za to. Naglasak je na učešću žena na rukovodećim položajima u javnim preduzećima energetskog i telekomunikacionog sektora u Federaciji Bosne i Hercegovine, gdje se metodom direktnog intervjua uz primjenu tehnike anketiranja menadžera na rukovodnim pozicijama u javnim preduzećima u FBiH (BH Telekom, BH Pošta, BH Elektrodistribucija i Rudnici uglja u FBiH), otkriva koliki je stvarni broj žena na rukovodnim pozicijama navedenih preduzeća, kao i uticaj „staklenog plafona“. Takođe, kroz rad će se sagledati i ekonomske posljedice ne angažovanja žena na rukovodnim pozicijama jer postoji uvriježeno mišljenje da preduzeća u kojima su žene na rukovodnim pozicijama ostvaruju i veće prihode. Ključne riječi: „Stakleni plafon“, „nevidljive“ barijere, rod, spol, podzastupljenost, diskriminacija, menadžerske pozicije, „soft menadžment“, predrasude, stereotipi, javna preduzeća energetski sektor, telekomunikacioni sektor, finansijski rezultat, karakteristike menadžera,</p>
Datum	14.07.2012
Predsjednik	Dr. sc. Bahrija Umihanić, vanredni profesor za užu naučnu oblast „Menadžment“ (Menadžment i upravljanje), Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr. sc. Adil Kurtić, redovni profesor za užu naučnu oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr. sc. Adisa Delić, docent za užu naučnu oblast „Menadžment“ (Menadžment i upravljanje), Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 14.07.2012. godine u 9,00 sati u amfiteatru Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli
Završne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.