

Lejla Avdić, dipl. pravnik - Završni magistarski rad

Fakultet/Akademija	PRAVNI FAKULTET
Tip Rada	Završni magistarski rad
Kandidat, zvanje	Lejla Avdić, dipl. pravnik
Naziv Teme	Upravljanje ljudskim potencijalima u javnoj upravi Federacije Bosne i Hercegovine
Rezime/Abstract	<p>Oblast upravljanja ljudskim potencijalima istaknuta je u Strategiji reforme javne uprave u Bosni i Hercegovini i u Revidiranom akcionom planu 1 za implementaciju Strategije, kao jedna od šest ključnih horizontalnih oblasti javne uprave koje treba poboljšati kako bi se osigurao sistematski reformski proces u pravcu evropskih integracija. Sposobnost upravnih kapaciteta za usvajanje i provedbu osnovnih propisa EU je jedan od glavnih uslova za članstvo u EU. Primarni cilj ove reformske oblasti definisan pomenutim strateškim reformskim dokumentima jeste razviti profesionalnu, politički nepristrasnu, nacionalno izbalansiranu, etičnu, stabilnu i aktivnu javnu upravu, koja će biti poštovana i sposobna da pruža efikasne usluge i vladama i građanima. Fokus reforme u ovoj oblasti usmjeren je na deset međusobno povezanih poglavlja koja se odnose na: opšti pristup ULJP; organizaciono uređenje ULJP (na nivou centralnih i pojedinačnih institucija); upravljanje informacijama, planiranje ljudskih potencijala, regrutovanje i odabir kadrova; upravljanje učinkom; obuka i razvoj; analiza poslova i klasifikacija radnih mjesta u državnoj službi; plate i upravljanje cjelovitim kvalitetom. Budući da je termin „javna uprava“ širok pojam, u radu će se koristiti u užem smislu, tj. uglavnom će se odnositi na državnu službu. U uvodnom dijelu ovog magistarskog rada prikazan je teorijski okvir koji se odnosi na oblast upravljanja ljudskim potencijalima u javnoj upravi, zatim, u drugom dijelu je predstavljeno trenutno stanje u ključnim segmentima predmetne reformske oblasti u FBiH pri čemu je ukazano i na nedostatke postojećih rješenja, i na kraju, u završnom dijelu ovog rada date su preporuke za uspostavljanje kadrovski i funkcionalno učinkovite i uspješne državne službe, a koje preporuke su u skladu sa preporukama, odnosno ciljevima iz strateških reformskih dokumenata. Magistarski rad prema sadržaju i strukturi obuhvata 148 stranica A4 formata, od čega se 135 stranica odnosi na glavni tekst, a preostalih 13 stranica na popis korištene literature. Prilikom izrade istog korišten je prored 1.5, sa standardnim fontom i veličinom slova. U toku istraživanja korišteno je 190 bibliografskih jedinica (normativni akti, knjige i priručnici, članci i publikacije, te internet izvori). Magistarski rad sadrži sve propisane metodološke cjeline: sadržaj, sažetak, uvod, metodologiju, razradu teme, zaključna razmatranja i popis korištene literature. Ključni pojmovi: upravljanje ljudskim potencijalima, državna služba, reforma javne uprave.</p>
Datum	29.03.2019
Predsjednik	Dr sc. Faruk Sinanović, vanredni profesor, Naučna oblast „Upravno-pravna“, Pravni fakultet Univerziteta u Sarajevu
Mentor	Dr sc. Maša Alijević, docent, Oblast „Državno i međunarodno javno pravo“, Pravni fakultet Univerziteta u Zenici
Član komisije	Dr sc. Anita Petrović, vanredni profesor, Uža naučna oblast „Građansko-pravna“, Pravni fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	Dr sc. Edina Šehrić, docent, Uža naučna oblast „Upravno-pravna“, Pravni fakultet Univerziteta u Tuzli
Dodatni detalji i lokacija	dana 29.03.2019. godine sa početkom u 13,00 sati na Pravnom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.