

Dulijeta Softić, bach. posl. oec. - Završni magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Završni magistarski rad
Kandidat, zvanje	Dulijeta Softić, bach. posl. oec.
Naziv Teme	Uticaj stilova liderstva na stepen fluktuacije i apsentizma zaposlenih u osiguravajućim društvima u Bosni i Hercegovini
Rezime/Abstract	Opšti cilj istraživanja u završnom magistarskom radu jeste da se na osnovu naučnih i empirijskih spoznaja sagleda uticaj stilova liderstva na stepen fluktuacije i apsentizma zaposlenih u osiguravajućim društvima u Bosni i Hercegovini. Na bazi postavljenog opšteg cilja istraživanja, definisana je centralna istraživačka hipoteza na način kako slijedi: Postoji značajan uticaj stilova liderstva na stepen fluktuacije i apsentizma zaposlenih u osiguravajućim društvima u Bosni i Hercegovini. Predmet istraživanja završnog magistarskog rada su fluktuacija i apsentizam zaposlenih pod uticajem stilova lidera u osiguravajućim društvima u Bosni i Hercegovini, a pri tome se posebna istraživačka pažnja posvećuje fluktaciji i apsentizmu zaposlenih pod uticajem transformacijskog i transakcijskog stila liderstva. Istraživanje i rezultati u okviru ovog rada dali su teorijski, metodološki i empirijski naučni doprinos koji se sastojao u sljedećem: sistematizaciji dosadašnjih istraživanja o transformacijskom i transakcijskom stilu liderstva i njihovim reperkusijama na organizacijske performanse, identifikiranju i analizi uzroka i posljedica prekomjerne fluktuacije i apsentizma zaposlenih, kritičkoj analizi dosadašnjih teorijsko-metodoloških saznanja o uticaju stilova liderstva na fluktuaciju i apsentizam zaposlenih, izvršenju transfera znanja i iskustava vezanih za primjenu savremenih koncepata liderstva u funkciji smanjenja stepena fluktuacije i apsentizma, što može pozitivno uticati na poslovne performanse osiguravajućih društava u Bosni i Hercegovini i kreiranju preporuka za smanjenje prekomjerne fluktuacije i apsentizma primjenom odgovarajućeg stila liderstva u osiguravajućim društvima u Bosni i Hercegovini.
Datum	09.07.2019
Predsjednik	Dr. sci. Safet Kozarević, redovni profesor, uža naučna oblast „Kvantitativna ekonomija“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr. sci. Adisa Delić, redovni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr. sci. Bahrija Umihanić, redovni profesor, član uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 09.07.2019. godine u 10,00 ati na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.