

Medina Dedić, bach. oec. - Završni magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Završni magistarski rad
Kandidat, zvanje	Medina Dedić, bach. oec.
Naziv Teme	Uticaj etičnog tretmana zaposlenika na njihovu radnu uspješnost
Rezime/Abstract	<p>Pozitivni učinci društvene odgovornosti poduzeća i etičan tretman zaposlenika očituju se u povećanju njihovog morala i privrženosti preduzeću, izgradnji pozitivne socijalne atmosfere, izgradnji povjerenja u poduzeću, mogućnosti privlačenja i zadržavanja kvalitetnih kadrova. Briga o zaposlenima, kao aspekt društvene odgovornosti poduzeća, povećava zadovoljstvo poslom, smanjuje stopu odsutnosti i otkaza, čime se smanjuju troškovi zapošljavanja i obuke novih kadrova. Pored navedenog, etičan tretman zaposlenika ima najznačajniji uticaj na njihove radne performanse. Etičan tretman zaposlenika dolazi do izražaja o kada je riječ o materijalnim i nematerijalnim strategijama motivacije. Naime, pravičnost u materijalnim kompenzacijama (direktne materijalne kompenzacije /pojedinač ih dobiva u novcu/ i indirektno materijalne kompenzacije /doprinosu podizanju materijalnog standarda zaposlenika, ne dobivaju se u plaći ili uopće u obliku novca/, kao i pravičnost prilikom nematerijalnog nagrađivanja zaposlenika (uslovi rada, priznanja, mogućnosti učešća u odlučivanju i rješavanju problema, mogućnost napredovanja, mogućnost dodatnog usavršavanja i sl.) direktno se odražava i na njihove radne performanse, odnosno na njihovu radnu uspješnost. Izbor i primjena strategije materijalnog i nematerijalnog nagrađivanja zaposlenika u velikoj mjeri je determinisana stilom menadžmenta. Polazeći od naprijed navedenog, u predmetnom završnom magistarskom radu je postavljeno sljedeće pitanje (koje ujedno i predstavlja centralno problemsko pitanje završnog magistarskog rada): U kojoj mjeri etičan tretman zaposlenika od strane menadžera utiče na njihovu radnu uspješnost? U skladu s tim, predmet istraživanja završnog magistarskog rada je radna uspješnost pod uticajem etičnog tretmana zaposlenikama od strane menadžera. Opšti cilj istraživanja u završnom magistarskom radu jeste da se na osnovu naučnih i empirijskih spoznaja sagleda i utvrdi uticaj i značaj etičnog tretmana zaposlenika na njihovu radnu uspješnost. Polazeći od naprijed definisanog opšteg cilja istraživanja, postavljena je i dokazana osnovna hipoteza koja glasi: Etičan tretman zaposlenika od strane menadžera značajno utiče na njihovu radnu uspješnost. KLJUČNE RIJEČI: etičan tretman zaposlenika, menadžeri, društvena odgovornost poduzeća prema zaposlenicima</p>
Datum	26.12.2019
Predsjednik	Dr. sci. Beriz Čivić, vanredni profesor, uža naučna oblast „Marketing“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr. sci. Adisa Delić, redovni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr. sci. Sabina Đonlagić Alibegović, vanredni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“ Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 26.12.2019. godine u 12,00 sati na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Tuzli u Sali 28
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.