

Nijaz Rifatbegović, dipl. oec. - Završni magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Završni magistarski rad
Kandidat, zvanje	Nijaz Rifatbegović, dipl. oec.
Naziv Teme	Uticaj sistema ocjenjivanja radne uspješnosti na oblikovanje strategija materijalne i nematerijalne motivacije
Rezime/Abstract	<p>Predmet istraživanja u magistarskom radu je oblikovanje strategija materijalne i nematerijalne motivacije zaposlenika pod uticajem sistema ocjenjivanja radne uspješnosti, a cilj je bio da se sa osvrtom na teoretski dio utvrdi koliko ustvari funkcioniše sistem materijalnih i nematerijalnih kompenzacija. Cjeloviti sistem kompenzacija čine materijalne i nematerijalne kompenzacije kojima se motivira pojedinac u preduzeću. Materijalne i nematerijalne kompenzacije su stvorene s ciljem zadovoljenja raznolikih potreba zaposlenika u organizaciji. Zaposlenici koji su zadovoljniji na poslu ujedno i bolje rade. Plaća je najosnovniji oblik materijalnog vrednovanja rada i na nju se nadograđuju ostale naknade. Kod materijalnih razlikuju se izravne i neizravne kompenzacije. U nematerijalnim poticajima koji su novijeg karaktera nastoji se posao oblikovati ili ugoditi pojedincu na način koji njemu odgovara tako da imamo zadovoljnog radnika, a time i uspješnijeg radnika. Na menadžmentu je da upravlja i kvalitetno motivira svoje zaposlenike s ciljem realizacije ciljeva tvrtke. Kvalitetnom motivacijom mijenja se stav i radno ponašanje zaposlenika prema poslu. Kao glavni cilj rada je da se na osnovu naučnih i empirijskih spoznaja istraži uticaj sistema ocjenjivanja radne uspješnosti na oblikovanje strategija materijalne i nematerijalne motivacije u Sisecam Sodi Lukavac., te je na osnovu toga donesen zaključak da trenutni sistem ocjenjivanja radne uspješnosti u Sisecam Sodi Lukavac nema pozitivan uticaj na kreiranje strategija materijalne i nematerijalne motivacije zaposlenika. Ključne riječi: materijalne kompenzacije, nematerijalne kompenzacije, motivacija, zaposlenik.</p>
Datum	29.06.2020
Predsjednik	Dr. sci. Bahrija Umihanić, redovni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr. sci. Adisa Delić, redovni profesor, uža naučna oblast „ Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr. sci. Sabina Đonlagić Alibegović, vanredni profesor, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 29.06.2020. godine u 10,00 sati na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.