

Ilma Dedić Grabus, dipl. oec. - Završni magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Završni magistarski rad
Kandidat, zvanje	Ilma Dedić Grabus, dipl. oec.
Naziv Teme	Uloga lidera u implementaciji organizacijskih promjena
Rezime/Abstract	<p>Opšti cilj ovog rada jeste utvrditi uticaj stila liderstva na uspješnost implementacije organizacijskih promjena u bosanskohercegovačkim preduzećima. Kroz rad će se utvrditi i detaljno predstaviti povezanost između ovih varijabli, te ustanoviti koja od performansi ima statistički značajan uticaj na uspješnost implementacije organizacijskih promjena. Shodno tome, postavljena je i centralna istraživačka hipoteza da: „Postoji značajan uticaj stila liderstva na uspješnost implementacije organizacijskih promjena u bosanskohercegovačkim preduzećima“. Polazeći od centralne istraživačke hipoteze ustanovljeno je da su nezavisne varijable u istraživanju stilovi liderstva, dok implementacija organizacionih promjena predstavlja zavisnu varijablu. Indikatori za mjerenje nezavisne varijable su transformacijski i transakcijski stil liderstva, a indikatori za mjerenje zavisne varijable su intenzitet otpora promjenama, dinamika provođenja promjena i ostvarivanje ciljeva implementacije organizacijskih promjena. Empirijsko istraživanje realizovano je na temelju prikupljanja primarnih podataka online istraživanjem, korištenjem metode ispitivanja (tehnika pismenog ispitivanja) pri čemu je korišten strukturirani anketni upitnik kao obrazac za prikupljanje podataka. Ispitanici su bili menadžeri velikih preduzeća BiH. Prikupljanje podataka izvršeno je na osnovu ekspertnog stratifikovanog uzorka. Na osnovu izvještaja Agencije za statistiku BiH "Bosna i Hercegovina u brojevima" i na osnovu liste velikih preduzeća časopisa Poslovne novine "100 najvećih u Bosni i Hercegovini", određeno je da uzorak u ovom istraživanju budu velika preduzeća, kojih prema navedenim izvještajima u BiH prema klasama prihoda postoji ukupno 107. Kako bi se dali odgovori na postavljena istraživačka pitanja vezana za ispitivanje odnosa stila liderstva i uspješnosti implementacije organizacijskih promjena u bosanskohercegovačkim preduzećima, korišteni su različiti postupci i metode obrade podataka, a sve u skladu sa postavljenim istraživačkim problemima. Nakon deskriptivne analize ispitana je i testirana značajnost međusobnih korelacija svih varijabli korištenih u analizi. Korišten je Kruskal-Wallis test za izračun postojanja statistički značajnih razlika između 3 grupe ispitanika. Spearmanov koeficijent korelacije je korišten za provjeru korelacije ili povezanosti između mjerenih varijabli. U konačnici, na osnovu rezultata provedenog empirijskog istraživanja potvrđena je centralna istraživačka hipoteza da: „Postoji značajan uticaj stila liderstva na uspješnost implementacije organizacijskih promjena u bosanskohercegovačkim preduzećima“. Ključne riječi: stil liderstva, organizacijske promjene, transformacijski stil liderstva, transakcijski stil liderstva, intenzitet otpora promjenama, dinamika provođenja promjena, ostvarivanje ciljeva implementacije organizacijskih promjena.</p>
Datum	23.07.2020
Predsjednik	Dr. sci. Bahrija Umihanić, redovni profesor, predsjednik, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“ Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr. sci. Adisa Delić, redovni profesor, mentor/član, uža naučna oblast „Menadžment i upravljanje“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr. sci. Dženan Kulović, docent, član uža naučna oblast „Menadžment“, Ekonomski fakultet Univerziteta u Zenici
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 23.07.2020. godine u 11,00 sati na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.