

# Besim Hodžić, dipl.oec. - Magistarski rad

Fakultet/Akademija	EKONOMSKI FAKULTET
Tip Rada	Magistarski rad
Kandidat, zvanje	Besim Hodžić, dipl.oec.
Naziv Teme	Uticaj stepena razvijenosti učeće organizacije na uspješnost poslovanja bosanskohercegovačkih preduzeća
Rezime/Abstract	<p>Znanje i kontinuirano učenje predstavljaju bitan faktor uspjeha modernih organizacija u novoj ekonomiji. Sve više je u praksi prisutna filozofija zasnovana na znanju i primjeni principa učeće organizacije. Takve organizacije nemaju krutu organizaciju, nerijetko provode radikalne organizacijske promjene, a sastavljene su od ljudi, a ne pravila, normi i procedura. Kontinuirano učenje i diseminacija znanja, te primjena osnovnih principa učeće organizacije, važna su osnovica na kojoj se gradi konkurentna prednost u novonastalim nepredvidivim uslovima poslovanja na tržištu. U cilju uspješnijeg poslovanja, ključni izazov za bosanskohercegovačka preduzeća jeste adekvatna obuka i investiranje u razvoj znanja zaposlenih kroz stalnu praksu obučavanja, poticanje spremnosti na izazove i lične promjene, te prihvatanje prepreka kao potencijalnih prilika za novi napredak. Definišući važnost znanja kao osnovice za sticanje konkurentskih prednosti, naglašavajući specifičnosti koncepta učeće organizacije kao generatora organizacijskih promjena, analizirajući uticaj stepena razvoja učeće organizacije na poslovne performance, kroz brojna teorijska i provedena empirijska istraživanja koja su pokazala statistički značajan pozitivan odnos između organizacionog učenja i poslovnih performansi, zaokružen je teorijski dio, a zatim u skladu sa definisanim predmetom istraživanja, provedeno je empirijsko istraživanje s ciljem pružanja egzaktnih pokazatelja o uticaju razvijenosti učeće organizacije na uspješnost poslovanja posmatranih bosanskohercegovačkih preduzeća. Strukturu rada, pored uvoda, zaključnih razmatranja, popisa korištene literature, popisa slika, šema, tabela i grafikona, čini četiri međusobno povezana dijela u kojim se vrši razrada i verifikacija osnovne istraživačke hipoteze, kao i pomoćnih hipoteza, realizuju opšti i operativni ciljevi istraživanja kojima se dokazuje da implementacija principa učeće organizacije u bosanskohercegovačkim preduzećima pozitivno utiče na njihovu uspješnost poslovanja. Ključne riječi: učeće organizacije, konkurentna prednost, kontinuirano učenje, diseminacija znanja, radikalne promjene</p>
Datum	05.11.2014
Predsjednik	Dr. sc. Adil Kurtić, redovni profesor Uža naučna oblast: Menadžment i upravljanje Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr. sc. Adisa Delić, vanredni profesor Uža naučna oblast: „Menadžment i upravljanje“ Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr. sc. Sabina Đonlagić Alibegović Uža naučna oblast: „Menadžment i upravljanje“ Ekonomski fakultet Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	dana 05.11.2014. godine u 16,30 sati u sali Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.