

Ramiz Mahmutović - Završni magistarski rad

Fakultet/Akademija	FILOZOFSKI FAKULTET
Tip Rada	Završni magistarski rad
Kandidat, zvanje	Ramiz Mahmutović
Naziv Teme	Diskriminacija osoba sa invaliditetom pri zapošljavanju na području Tuzlanskog kantona
Rezime/Abstract	<p>Diskriminacija, stigmatizacija i marginalizacija su opticajne oznake koje se koriste da bi se ukazalo na svakodnevne probleme sa kojima se suočavaju mnogi pojedinci, grupe ili marginalizirane skupine, a osobe sa invaliditetom, koje imaju različite zdravstvene poteškoće, vjerovatno u većoj mjeri od ostalih. U postojećem bosansko-hercegovačkom društvu, koje je po svojim glavnim središtima i rubovima vlastite samoorganizacije ispresijecano determinirajućom strukturom pravnog ustrojstva samog daytonskog okvira koji je imanentno diskriminatorski, diskriminacija je normalizirana i institucionalizirana. Diskriminacija je postala višestruka i normalizirana te prijeti urušavanjem krhke socijalne strukture. U Bosni i Hercegovini možemo uočiti postojanje tri razdvojene kategorije osoba s invaliditetom: ratni vojni invalidi, civilne žrtve rata i lica čiji invaliditet nije vezan za ratna događanja. Budući da bosanskohercegovačka poslijeratna tranzicija traje više od dvije decenije, i da se ukupni ishodi dosadašnjih tranzicijskih promjena, u dijagnozama sociologa koji se sistematski bave navedenim problemom, ocjenjuju ponajprije negativno, a često i na niz ambivalentnih i kontradiktornih načina. postaje očito da konkretni socijalno-psihološki, socijalni, zdravstveni, obrazovni, saobraćajni i drugi problemi sa kojima se kao individue, i kao članovi svojih statusnih grupa, suočavaju navedene kategorije postaju sve kompleksniji. Rezultati istraživanja pokazuju da : 1) postoji značajan uticaj različitih faktora koji utiču na diskriminaciju osoba sa invaliditetom pri zapošljavanju na području Tuzlanskog kantona; 2) ponašanje i zatvorenost lokalne zajednice doprinosi u velikom postotku (ne)razvijanju svijesti o osobama sa invaliditetom i njihovim pravima 3) za osobe sa invaliditetom interesantne su i obaveze, te pogodnosti, koje poslodavci mogu ostvariti, ukoliko zapošljavaju osobu sa invaliditetom 4) zapošljavanje je ključni element društvene uključenosti i ekonomske neovisnosti svih građana radne dobi, u poređenju sa osobama bez invaliditeta zapošljavanje i aktivnosti osoba sa invaliditetom su vrlo niske. Uzimajući u obzir rezultate teorijskog i empirijskog istraživanja, koji su prezentirani i analizirani u ovom završnom magistarskom radu, može se zaključiti da je, u skladu sa ciljevima istraživanja postavljena, generalna hipoteza koja glasi: „Predpostavlja se da su osobe sa invaliditetom diskriminirane pri zapošljavanju na području Tuzlanskog kantona“, dokazana.</p>
Datum	29.08.2017
Predsjednik	Dr sc. Adib Đozić, redovni profesor za užu naučnu oblast "Sociologija" na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Mentor	Dr sc. Zlatana Delić, vanredni profesor za užu naučnu oblast "Sociologija" na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Član komisije	Dr sc. Nijaz Karić, vanredni profesor za užu naučnu oblast "Terorija i metodologija socijalnog rada" na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	doc. dr. Mensur Husić
Dodatni detalji i lokacija	u 12,00 sati na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Tuzli
Zavrsne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.