

# Mutapčić dr Sabira - Magistarski rad

Fakultet/Akademija	MEDICINSKI FAKULTET
Tip Rada	Magistarski rad
Kandidat, zvanje	Mutapčić dr Sabira
Naziv Teme	Pad uspeješnosti i radne sposobnosti uslovljene distresom na radu u zaposlenica banke
Rezime/Abstract	<p>Uvod : Istraživanje je provedeno u svrhu procjene ekspozicije distesa na radu. individualnih faktora fizičkih i psihičkih opterećenja radnog mjesta, te samoprocjenu trenutne radne sposobnosti i uticaj distesa na radnu sposobnost, kod zaposlenica banke u zadnjih 3-6 mjeseci. Istraživanje je bilo provedeno anketiranjem i samo -odgovorom i ispitanica na upitnike na principu dobrovoljnosti . Prije istraživanja provedena je kratka edukacija ispitanica . Pruženi su podatci o načinu odgovora .kao i o ciljevima istraživanja . Ciljevi istraživanja bili su utrdivanje inividualnc faktore koji su u vezi sa zdravstvenim i fizičkim opterećenjem radnog mjesta . Cilj nam jc bio utvrditi sresore koji su povezani sa odsustvom sa posla i padom trenutne radne sposobnosti. Ispitanici i metode : Ispitanu skupinu činilo je 135 zaposlenica banke . uposlenih na području TK. U istraživanju je korišten upitnik o stresu na radu Finskog instituta za medicinu rada ( engl.Occupational strcss Questionnaire )i Upitnik o stresu na radu za zdravstvene radnike koji je kreiran i validiziran u Školi narodnog zdravlja .. Andrija Štampar wiu Zagrebu. Upitnici su koncipirani tako da se percipiraju stresori u odnosu na posao koji se obavlja .Sadržana su i pitanja o individualnim i demografskim faktorima kao i samoprocjenu percepcije stresa na radu. Za analizu rezultata koristili smo standardni statistički paket SPSS 17.0, te testovi deskriptivne statistike , sa prikazom mjera centralne tendence i disperzije .Koristili smo Kolmogorov-Smirnoff test te histogramski prikaz . Kvantitativne varijable za komparaciju više od dvije aritmetičke sredine komparirane su ANOVA analizom. Kategorijske varijable su analizirane X" test. Koristili smo testove korelacije , parametrijski Pearsonov i neparametrijski Spearmanov .Statistički testovi rađeni su nivoom statističke vjerovatnoce od 95 % (p&lt; 0.05 ) . Rezultati : Naši rezultati pokazali su pokazali većina zaposlenica trpi strs na poslu i da su prediktori stresa na radnom mjestu zaposlenica .preopterećenost poslom . pritisak vremenskih rokova , neadekvatna nagrađenost za rad .nemogućnost napredovanja . neadekvatan radni prostor i nedovoljan broj uposlenih. Individualni faktori koji utuču na savladavanje fizičkih zahtjeva radnog mjesta su starosna dob .dravstveuzina radnog staža i preopterećenost poslom. Na zdravstvene zahtjeve utiču Preopterećenost poslom , loša organizacija posla . mala mogućnost napredovanja, loša komunikacija sa nadređenim, neadekvatna nagrađenost. izloženost javnoj kritici, finansijska ograničenja . Na korištenje privremene spriječenosti za rad značajnu ulogu imao je stres. Postoji pad trenutne radne sposobnosti a prediktori pada radne sposobnosti su fizički i psihički zahtjevi radnog mjesta, izloženost javnojkritici, nemogućnost napredovanja i unapređenja.</p>
Datum	17.06.2013
Predsjednik	dr. sc. Farid Ljuca, redovni profesor za nastavni predmet "Fiziologija"
Mentor	dr. sc. Nurka Pranjić, redovni profesor za nastavni predmet "Medicina rada"
Član komisije	dr. sc. Azijada Beganlić, vanredni profesor za nastavni predmet "Porodična medicina"
Član komisije	-
Član komisije	-
Zamjenski član	-
Dodatni detalji i lokacija	17.06.2013. godine u amfiteatru I Medicinskog fakulteta Univerziteta u Tuzli, s početkom u 14,00 sati
Završne Odredbe	Pristup javnosti je slobodan. Magistarski rad se može pogledati u Sekretarijatu Medicinskog fakulteta Univerziteta u Tuzli, svakim radnim danom od 08,00 do 16,00 sati.