

# Enis Fazlić, dipl. oec. - Završni magistarski rad

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Fakultet/Akademija         | EKONOMSKI FAKULTET  |
| Tip Rada                   | Završni magistarski rad   |
| Kandidat, zvanje           | Enis Fazlić, dipl. oec.   |
| Naziv Teme                 | Uticaj timskog rada na inovativnost turističkih preduzeća u Bosni i Hercegovini   |
| Rezime/Abstract            | Turizam je danas u svijetu prepoznat kao jedna od najbrže rastućih privrednih grana, koja u mnogim zemljama ima potencijal za generiranje začajnijeg ekonomskog rasta i zapošljavanja. Razvoj turizma je i u Bosni i Hercegovini postao važan strateški cilj ekonomskog razvoja u ovoj zemlji. Da bi se postigao ovaj cilj, potrebno je povećati konkurentnost turističkog sektora u BiH. Iako literatura ukazuje na važnost timskog rada na inovativnosti organizacija, priznavanje organizacijske inovativnosti u turizmu je relativno nedavna pojava, a posebice njegov doprinos povećanju konkurentnosti. U radu se prikazuju rezultati empirijskog istraživanja provedenog među turističkim organizacijama u Bosni i Hercegovini, a koje je provedeno s ciljem da se istraži nivo inovativnosti u ovim organizacijama sa posebnim fokusom na timski rad kao jednu od determinanti inovativnosti. Smatra se da je za unaprijeđenje inovativnosti potreban efikasan timski rad, te da se efikasnost timskog rada treba mjeriti i da učinkovit timski rad ima pozitivan učinak na inovativnost u turističkim organizacijama u Bosni i Hercegovini. Prikazano empirijsko istraživanje ima za cilj pojasniti značaj timskog rada i inovativnosti u turističkim organizacijama te osigurati razumijevanje mjerjenja i efikasnosti timskog rada i testirati svoj utjecaj na organizacionu inovativnost. Hipoteze o odnosu timski rad i inovativnost su testirane na temelju podataka prikupljenih anketnim istraživanjem od menadžera i članova tima u turističkim organizacijama u Bosni i Hercegovini. Rezultati istraživanja, dobiveni primjenom različitih statističkih metoda, pokazuju da učinkovit timski rad utječe na razinu inovativnosti u tim organizacijama. |
| Datum                      | 01.09.2016  |
| Predsjednik                | Dr. sc. Adil Kurtić, redovni profesor za užu naučnu oblast „Menadžment i upravljanje“ Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli   |
| Mentor                     | Dr. sc. Sabina Đonlagić Alibegović, docent za užu naučnu oblast „Menadžment i upravljanje“ Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli  |
| Član komisije              | Dr. sc. Adisa Delić, vanredni profesor za užu naučnu oblast „Menadžment i upravljanje“ Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Tuzli  |
| Član komisije              | -   |
| Član komisije              | -   |
| Zamjenski član             | -   |
| Dodatni detalji i lokacija | Dana 01.09.2016. godine u 9 sati na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Tuzli   |
| Zavrsne Odredbe            | Pristup javnosti je slobodan. Rad se može pogledati u Sekretarijatu fakulteta radnim danom od 08 do 14 sati.  |